

## TECHNIQUES DE DRESSAGE A L'ASSIETTE

## **OBJECTIFS**:

- Connaître et réaliser les règles et techniques de dressage à l'assiette,
- Apporter de la valeur ajoutée aux assiettes par des présentations créatives, colorées et en jouant sur les volumes et les contenants,
- Choisir les bons contenants et appréhender des gestes simples pour valoriser les recettes : formes de l'assiette et disposition des éléments Attirer, étonner votre clientèle,
- Développer votre créativité.

<u>PUBLIC CONCERNE</u>: Cuisiniers et pâtissiers: salariés, dirigeants, travailleurs saisonniers, extra, demandeurs d'emploi.

## PROGRAMME DE FORMATION:

- L'EVOLUTION DES ATTENTES CLIENTS :
  - Comprendre l'intérêt du dressage et du visuel dans la perception d'un plat,
  - Les règles de dressage, le 3D, les codes couleurs, les contenants,
  - Choisir et/ou réaliser les différents éléments de décoration,
  - Créer des coulis, des huiles faciles à préparer,
  - Utiliser l'agar agar pour créer des gelées froides ou chaudes, simples et rapides à réaliser,
  - Epaissir des coulis au xanthane,
  - Créer des consistances croustillantes pour le volume des assiettes,
  - Travailler les garnitures en superposition.
- DEGUSTATION:
  - Dressage et dégustation des plats Analyse sensorielle et commentaire,
  - Explication des accords et analyse organoleptique.
- ANALYSE ET ECHANGES :
  - Comment réutiliser les recettes en entreprise Bilan de la formation et des objectifs atteints.
- LA PEDAGOGIE:
  - Apport théorique sur les produits : caractéristiques, où, quand et comment acheter,
  - Puis les stagiaires réalisent eux-mêmes les recettes avec l'aide du formateur/trice et assurent la présentation de leurs réalisations et le dressage sur assiette,
  - Dégustation et autocritique, analyse sensorielle de chaque recette,
  - Un support pédagogique est remis à chaque participant.

<u>DUREE</u>: 2 jours soit 16h. <u>FORMATEUR/TRICE</u>:

<u>CONDITION DE REALISATION</u>: Sur le lieu de travail (en intraentreprise).

<u>DOCUMENTS FOURNIS</u>: Attestation de formation, questionnaire de satisfaction, support de cours formation et documentations

METHODES D'EVALUATION: A chaud, à froid.

<u>VALIDATION ET SANCTION</u> : Remise d'une attestation de

formation.

**SUIVI FORMATION**: Feuille émargement.

