

SENSIBILISATION AUX RISQUES DE CONFLITS ET A LA GESTION DE CRISE

<u>PUBLIC</u>: Tout manager, hiérarchique ou transversal, chef de projet qui souhaite faire face aux conflits et maintenir sa légitimité managériale.

<u>PRÉ-REQUIS</u>: Il est souhaitable d'avoir suivi une formation sur les fondamentaux du management.

OBJECTIFS:

- Sensibiliser les acteurs aux processus et aux outils de gestion des conflits
- Initier la construction de savoir-faire pratiques portant sur l'analyse des situations, la maîtrise des outils et l'organisation
- Développer un savoir-être relationnel dans un contexte déstabilisant et anxiogène

PROGRAMME ET CONTENU:

- Risques et crises :
 - Concepts et dynamiques de conflits
 - Analyse et diagnostic des situations de conflits
 - Dimension humaine de crises
- Les conflits :
 - Spécificités et exemples
 - Créer les instruments de dialogue efficaces entre différents acteurs
 - Renforcer les capacités de décèlement précoce, de résistance et de résilience aux agressions verbales et physiques
- La communication en situation de conflits
 - Enjeux, stratégies
 - Favoriser les échanges d'expériences et les prises de décision
- Exercices de mises en situations adaptées au contexte et débriefing



MOYENS PÉDAGOGIQUES:

Pédagogie active et participative. Apporte théoriques et pratiques. Mises en situation et jeux pédagogiques, test, Quizz, brainstorming et ateliers pédagogiques.

CONDITIONS DE RÉALISATION: Sur le lieu de travail (en intra-entreprise).

<u>DOCUMENTS FOURNIS</u>: Attestation de formation, questionnaire de satisfaction, support de cours formation et documentations diverses.

MÉTHODES D'EVALUATION: A chaud, à froid.

<u>VALIDATION ET SANCTION</u>: Remise d'une attestation de formation.

SUIVI FORMATION: Feuille émargement et attestation d'assiduité.

DURÉE : 2 jours.

INTERVENANTS:

